

学校编码：10384

学号：X2010230522

厦门大学

硕士学位论文

乌石化动力厂员工绩效考核系统的设计与实现

Design and Implementation of Performance Appraisal System in Urumqi Petrochemical Power Plant

石晏男

指导教师：吴清锋

专业名称：工程硕士(软件工程)

答辩日期：2012年11月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下，独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果，均在文中以适当方式明确标明，并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外，该学位论文为()课题(组)的研究成果，获得()课题(组)经费或实验室的资助，在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称，未有此项声明内容的，可以不作特别声明。)

声明人(签名)：

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文(包括纸质版和电子版)，允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

()1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于
年 月 日解密，解密后适用上述授权。

()2. 不保密，适用上述授权。

(请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。)

声明人(签名)：

年 月 日

摘 要

在市场严峻挑战激烈竞争中，人才是第一资源，越来越多的企业意识到人力资源管理的重要性，因而人力资源管理作用日渐明显，对于提高劳动生产率，改善劳动关系，调动员工积极性、主动性和创造性发挥了积极作用。绩效考核作为人力资源管理的重要方面，当然必不可免的要适应人力资源管理战略。传统的绩效考核系统从最初的考核表格设计到考核表的复印传递完成都使用了大量人力、物力和财力，也浪费了大量的资源。在一次考核中，如果考核项目较多，就会带来大量的计算统计工作，严重浪费了资源并且不能得到精确的结果。存在不科学的、不客观地、不准确地、不公平的问题，很难做到打分匿名进行评估员工的工作绩效，这影响到单位的工作效率。开展信息化考核是非常紧迫和必要的，是员工管理中的重要环节，是员工奖惩、培训、辞退、职务升降等方面工作的重要依据。

基于上述背景，面向企业员工绩效考核的实际需求，本文拟采用.NET技术，用MVC模式架构，遵循软件工程的生命周期，研发乌石化动力厂员工绩效考核信息化系统。该系统由系统管理模块、部门管理模块、绩效考核模块、信息查询输出模块等组成，可解决传统打分很难做到打分匿名等问题，以期保证结果公正。

系统经过测试投入使用，系统运行稳定，操作方便快捷，满足单位的需求，减少人为环节引起的误差，降低成本，提高效率，使绩效考核管理趋于科学化、合理化。

关键词：绩效考核系统；人力资源管理；360度考核

Abstract

Personnel resources are the first. More and more companies have realized it in the much fiercer competition environment. Thus human resource management is playing a positive role in improving labor productivity, labor relations as well as motivating labor initiative and creativity. Performance evaluation should adapt to human resource management strategy as an important factor. The traditional performance evaluation system consumed a lot of manpower, material and financial resource from the initial appraisal form design to form copy and delivery. If there were many appraisal items in an appraisal, it would bring about much statistic work which is a waste of resources without accurate results. The unscientific, not objective, inaccurate and unfair appraisal way can't make accurate faculty work performance evaluation. It will impact the working efficiency in the unit. It's urgent and necessary to carry out informational appraisal system. It is an important part in the employee management and employee punishment, rewards, training, dismissal, promotion and other aspects of the work. Based on the background and the actual requirement of the employee appraisal system, the dissertation uses .NET technology and MVC model framework. Following the software engineering life circle we develop the employee performance appraisal system in Urumqi Petrochemical Power Plant. The system consists of system management module, unit management module, performance assessment module, information query and output module. It solves the anonymous difficulty and other problems in the traditional system in order to ensure impartial results. The system has been tested and put into use. It is running steadily with convenient operation to meet the needs of the unit. With reduced errors that caused by human aspects the system successfully reduces costs and also improves efficiency making the performance appraisal management scientific and

rational.

Keywords: Performance Appraisal System; Human Resource Management; 360° Feedback

厦门大学博士论文摘要库

参考资料

- [1] (美)托马斯·B.威尔逊(Thomas B. Wilson)著,陈红斌等译.薪酬框架[M]. 华夏出版社, 2001
- [2] 兰亚竹,基于B/S的研发人员绩效考核系统的设计与实现[D]. 华东师范大学.2009 .
- [3] V. Preetham. Internet Security and FireWalls Premier Press, 2004
- [4] Erie Maiwald. Networking Security MCGraw Hill, 2003
- [5] Wa1teroney. Programming Microsoft Windows Driver Model second edition. Microsoft Press, 2003
- [6] Collaboration&Knowledge Management. Andersen Consulting
- [7] 姜力,高群. SQL Server数据库设计与管理[M].北京:林业出版社.2006 .
- [8] (美) James W.Cooper . C#设计模式[M].北京:电子工业出版社.2003 .
- [9] (美) Alan Shalloway & James R.Trott . 设计模式精解[M]. 北京:清华大学出版,2004 .
- [10] (美) Grant Palmer. C#程序员参考手册[M].北京:清华大学出版社.2002 .
- [11] 王 晟 Visual Basic.NET 数据库开发经典案例解析[M],清华大学出版社,2005
- [12] Thearon Willis, Jonathan Crossland, Richard Blair, VB.NET 入门经典[M],清华大学出版社,2005
- [13] David Gefen, Chittibabu Govindarajulu, VB.NET 应用教程—Web 与桌面应用教程开发[M],清华大学出版社,2004
- [14] Jeffrey L. Whitten, Lonnie D. Bentley, Kevin C. Dittman. 系统分析与设计方法(第5版)(影印版)[M]. 北京:高等教育出版社,2001 . 873—874 .
- [15] Jehristine Hofmeister, Robert Nord, Dilipsoni 著,王千祥译,实用软件体系结构,电子工业出版社2004年9月
- [16] 姚坤, 王益明, 张斌斌. 基于.NET的管理人员绩效考核系统. 信息技术. 2011.03
- [17] 章利, 范滨多, 曹乐松, 乔佩利. 基于ASP .net动态网站的设计与实现[J]. 信息技术. 2007(01)
- [18] 王康宁. 企业中层管理人员的绩效考核[J]. 经营管理者, 2009, (09) .
- [19] 胡迎松, 彭利文, 池楚兵. 基于.NET的Web应用三层结构设计技术[J]. 计算机工程, 2003, (08) .
- [20] 王炯炜, 胡宏伟. 基于LINQ的三层体系结构应用[J]. 科技信息(学术研究), 2008, (21) .
- [21] 曹国民, 陈根才, 施文幸. 基于.NET平台的电力生产管理系统建模与实现[J]. 计算机工程与设计, 2008, (01)
- [22] 吴吉义, 平玲娣. Web 2.0主流应用技术——AJAX性能分析[J]. 计算机工程与设计, 2008, (08) .
- [23] 徐兵. 基于.NET的实验预约管理系统的实现[J]. 计算机工程与设计, 2009, (05)
- [24] 周永忠. 基于.NET三层架构的服务外包平台的研究和构建[D]. 南昌大学, 2010
- [25] Joe Hummel. 《LINQ: The Future of Data Access in C#3.0》[M]. United State of America: O ' Reilly, 2006
- [26] 张亮, 余文芳. 绩效考核系统中用户访问权限设计. 电脑知识与技术. 2010-07-25
- [27] 仇晓智, 乔宗良, 周建新, 赵跃, 司风琪, 徐治皋. 电厂绩效管理系统研究与开发[J]. 电站系统工程, 2008, (02)
- [28] Iyad Alshabani, Riehard Olejnik, Bernard Tournel. Component-oriented Programming over GRID with CCADAJ[C]. IEEE Computer SOS. 2006 .
- [29] 李业昆, 张大红. 绩效管理系统流程分析[J]. 企业活力, 2008, (08)
- [30] 艾迪明. .NET框架体系结构. 北京: 北京科技大学信息学院.
- [31] P. Bruck, A. Drexler. Development models and methods of personnel system management system . European Journal of Operational Research, 2008, 112, 112 :3-41
- [32] 梁建华. Java下人事绩效考核管理系统的研究. 福建电脑. 2010(04)
- [33] 祁玉龙. 基于层次分析法的绩效考核体系研究[J]. 西安工程大学学报, 2008, (03)
- [34] 廖世理, 程广林. 关键绩效指标(KPI)的分解与设计[J]. 农村金融研究, 2008, (09)
- [35] 刘永强, 张连永, 崔淑明. 基于KPI的高校员工多维度绩效考核模型与算法研究. 首都师范大学学报(自然科学版). 2009年 03期
- [36] 谢延红, 钱爱增, 耿霞, 王志军. 利用ASP.NET AJAX改善基于Web的在线考试系统[J]. 丽水学院学报,

2007, (05)

[37] 张军力; 周峰伟; 行政机关绩效网络综合评价系统. 厦门市信息技术服务中心; 厦门市易事软件开发有限公司. 2009(3)

[38] 尚俊杰. ASP.NET 程序设计[M]. 北京: 清华大学出版社, 北京交通大学出版社. 2004

[39] 刘振岩. 基于.NET的Web程序设计[M]. 电子工业出版社. 2006

[40] 郝刚. 《ASP.NET 2.0开发指南》[M]. 人民邮电出版社. 2002

[41] (美) 内格尔等编著, 李敏波 翻译. 《C# 高级编程(第4版)》[M]. 清华大学出版社. 2002

[42] 童爱红. Visual C#.NET应用教程[M]. 清华大学出版社. 北京交通大学出版社. 2004

[43] 尹增明. ASP.NET Web应用开发[M]. 机械工业出版社. 2008

[44] [美] Mickey Williams. 冉晓景 罗邓 郭炎译. "MICROSOFT Visual C# CORE REFERENCE" 《Visual C#技术内幕》. 北京: 清华大学出版社 2003

[45] Glenn Johson. Programming Microsoft ADO.NET 2.0 Applications: Advanced Topics. Seattle: Microsoft Press, 2005.

[46] (美) Jeffrey Richter著, 周靖译, 框架设计(第2版): CLR Via C#, 清华大学出版社, 2006年11月

[47] 刘远我. 现代实用人才测评技术[M]. 北京: 经济科学出版社, 1998.

[48] 张世惠. 行政法学[M]. 上海: 复旦大学出版社, 2001.

[49] 庞开放, 李龙澍. 基于.NET框架的Web应用设计与实现[J]. 微机发展. 2005. 15(3): 85-89.

[50] (美) Jeffrey Richter. Microsoft .NET 框架程序设计(修订版)[M]. 北京: 清华大学出版社. 2003.

[51] (美) Chris Hart, John Kauffman. ASP.NET 2.0 入门经典[M]. 北京: 清华大学出版社. 2006.

[52] (美) Jesse Liberty, Dan Hurwitz. Programming ASP.NET 中文版(第3版)[M]. 北京: 电子工业出版社. 2006.

[53] Mickey Williams. Visual C++ .NET 技术内幕[M]. 北京: 清华大学出版社. 2004.

[54] (美) Stephen Walther. ASP.NET 技术内幕[M]. 北京: 机械工业出版社. 2002.

[55] John Kauffman, Thiru, Thangarathinam. ASP.NET 2.0 数据库入门经典(第4版)[M]. 北京: 清华大学出版社, 2006.

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库